

大力推进产权制度改革 加快企业经营机制转换

南京市代市长 王武龙

围绕建立社会主义市场经济体制,我市把推行产权制度改革作为“突破口”,着力在“股、合、嫁、卖、租、包、兼、转”八个方面加大改革力度,取得了初步成效。目前全市已有60%的大中型企业和2700多家国有企业实施了多种形式的产权制度改革。

一、根据不同行业、企业的不同特点和实际情况建立灵活多样的产权制度。主要是八个方面:

“股”——积极推进规范化股份制试点。按照“坚决试,不求多,务求好,不能乱”的精神,选择了一批领导班子团结开拓、管理基础好、经济效益好的大中型企业试点。到今年9月,全市已有股份制企业17家,有限责任公司20家。其中17家股份有限公司注册资本金达12.53亿元。

“合”——全面推行股份合作制。目前,我市新建、改组股份合作制企业444家,其中五县四郊381家,城区及市属企业63家,股本金总额达4.1亿元,新增资本金1.4亿元,个人入股人数达3.06万人,人均股金1250元。

“嫁”——嫁接、模拟三资企业经营机制。据不完全统计,我市184家大中型企业中,已有100多家企业兴办三资企业达数百家,有42家企业进行了模拟三资企业机制改革试点。

“卖、租、包”——探索国有民营、公有私营的新路。在这方面,我市主要从两方面入手:一是将国有小商业企业以整体为单位进行“卖、租、包”,到8月底,全市已有1128家

商业小企业推行了这项改革,占全市商业网点的40%多;二是在国有大中型企业内部对分厂、车间、服务部门进行“卖、租、包”。另在中小型集体工业企业进行公有私营改革试点,通过社会公开招标、个人交纳风险抵押金等方式承包经营。

“兼”——大力推进企业兼并。近年来,我市企业兼并势头强劲不衰,并逐步由政府牵线走向市场结对,全市累计有152家企业兼并了174家企业,其中今年以来有18家优势企业兼并了20家弱小、困难企业。

“转”——开辟、转向新的经营领域和新的产业。我们积极提倡和鼓励各行业企业从过去单一经营转为一业为主多种经营;企业内部的生活服务后勤设施可以由国有国营转为国有集体经营,面向社会公开服务;对那些无市场、无效益、无后劲又确实无法可救的工业企业可以转向第三产业,重建具有法人资格的独立核算、自负盈亏的经济实体。

二、在充分尊重企业自主权的前提下,正确发挥政府在企业产权制度改革中的导向作用。

一是搞好改革的舆论宣传和组织培训工作,实行观念引导。我们按照邓小平同志视察南方的重要谈话精神,有组织、有声势地开展宣传教育,为产权制度改革正名;抓住改革中的新鲜经验,树立榜样,推广宣传。与此同时,我们认真做好各项改革的组织培训工作,增进广大干部对有关产权制度改革的经济知识、金融知识和法律知识。观念转变了,许多

领导论坛

问题也就迎刃而解了。

二是“政府搭台，企业唱戏”，实行外向引导。我们积极鼓励国有大中型企业向海外输出技术、资金、劳力，在海外办厂，参与国际市场竞争；政府多次组织大型招商活动，为企业吸引利用外资、发展外向型经济创造良好条件。

三是积极开展有关改革的政策性研究，实行政策引导。对产权制度改革中遇到的问题，我们本着实事求是的精神，按照中央和省的文件要求，大胆实践探索，先后对产权制度改革制定了 20 多个政策性、法规性的文件，使我市产权制度改革工作逐步走上了规范化、系统化和市场化的轨道。

四是建立产权转让市场和国有资产管理体制，实行管理引导。在市政府领导下，由体改委牵头、有关部门组成了企业产权转让市场管理委员会，同时成立了国有资产管理办公室和国有资产经营公司，对加强国有资产的基础管理，推动企业产权制度改革在管理有序的轨道上顺利进行。

我市产权制度改革，既深化了企业改革，又促进了经济发展。初步成效主要表现在：一是拓宽了企业筹措资金渠道，加快了企业自身发展。全市 17 家股份制公司通过内部发行股票共筹措资金 4.8 亿元，提高了经济效益。二是生产要素通过优化组合和重新配置，搞活了存量和增量资产，发挥出整体效益。三是企业内部运作机制发生了较深刻的变化。南京高速齿轮箱厂 92 年模拟三资企业机制后，

当年销售收入和实现利税分别增长 94% 和 72%，今年上半年又比去年同期增长了 1 倍多。四是为进一步实行政企分开和两权分离打下一定基础。

为了进一步深化企业产权制度改革，转换经营机制，我市下一步将侧重抓好以下工作：

一是继续探索建立新的企业产权制度。大力推进股份制、股份合作制、合资嫁接、“卖、租、包”、转产及企业兼并等八种改革模式，鼓励企业从实际出发，自主选择 and 探索合适的经营模式，可以推行一种模式，也可以兼收并蓄，搞“一厂多制”。二是积极推行和实施新的企业财务会计制度。抓紧抓好全市各类企业新旧财务会计制度的接轨工作，选择部分企业进行清产核资试点，为明年全面推行探索经验；发挥好财政等经济综合部门的宏观调控作用，进行政策引导。三是建立和完善新的企业管理制度。继续企业内部三项制度综合配套改革，使企业管理制度适应市场竞争和社会化大生产的客观要求。四是加快政府转变职能和机构改革的步伐。按照《企业法》和《条例》规定的要求，政府在进一步帮助企业落实各项自主权，切实为企业搞好协调服务的同时，把工作重点转到抓好大的配套改革上来，大力培育和发展生产资料市场、产权交易市场、人才市场、劳务市场等要素市场，积极推进计划、投资、金融、财税等体制改革，努力为企业改革创造更多有利的外部环境。